



RECRUTEMENT

Un·e responsable animation et outils pédagogiques

Présentation et fonctionnement de l'association

Association d'éducation populaire créée en 1997, Robins des Villes milite pour une ville partagée, écologique, agréable, accessible à tous·tes et imaginée par ses habitant·es. Elle se donne pour objectif de partager, questionner et diffuser les savoirs sur la ville ainsi que d'agir pour transformer notre « cadre de vie ». Pour cela, elle propose notamment :

- des activités de pédagogie à l'espace et à l'environnement urbain, à destination de différents publics, permettant la découverte de la ville, de ses acteurs et de ses évolutions ;
- des ateliers, des rencontres, des conférences-débats, des balades urbaines ou tout autre projet permettant de découvrir ou partager des savoirs sur la ville ;
- des outils pédagogiques et des jeux ;
- des interventions dans le cadre de dispositifs participatifs prévus par les pouvoirs publics afin de promouvoir et d'organiser des espaces de codécision entre habitant·es, élu·es et technicien·nes ;
- la participation à des recherche-action afin d'alimenter en permanence une réflexion sur la ville, celles et ceux qui la fabriquent et la vivent ;
- des formations à destination de professionnelles, d'étudiant·es, d'habitant·es ou de toute autre personne soucieuse d'élargir ses connaissances sur la ville, de développer ses méthodes de participation ou encore de construire un projet collectif lié à son cadre de vie.

Les administrateur·ices orientent l'association dans ses décisions stratégiques, prennent les mesures importantes concernant le bon développement associatif en lien avec l'équipe salariée et veillent aux bonnes conditions de travail de cette dernière. Ils assurent légalement la fonction d'employeur et le bon fonctionnement financier de l'association.

L'équipe salariée fonctionne de manière autonome pour la mise en œuvre de la politique de l'association dans le cadre des orientations définies par le Conseil d'Administration (CA). Les salariées recrutent, forment et accompagnent régulièrement des stagiaires, des volontaires en service civique et des bénévoles qui font partie intégrante du fonctionnement associatif et participent à son dynamisme.

L'équipe salariée est composée de quatre personnes : deux responsables de projets, d'un·e responsable stratégie et développement associatif et d'un·e responsable outils pédagogiques en cours de recrutement.



Missions principales du poste

Animations d'ateliers pédagogiques et de sensibilisation auprès de différents publics (enfants, adultes, scolaire et hors scolaire) / référent.e des animations scolaires

- Concevoir, préparer et animer des ateliers pédagogiques de sensibilisation autour des enjeux urbains (environnement urbain, déconstruction des stéréotypes de genres, place de la nature en ville, cours d'écoles, etc.) ;
- Piloter, coordonner et suivre les projets en milieu scolaire, en lien avec les différents partenaires (associations, établissements éducatifs, etc.) associés, et les répartir au sein de l'équipe ;
- Recherche et développement de nouveaux projets en milieu scolaire (montage de partenariats, recherches de financements, bilans de projet, etc.)
- Appui auprès des autres responsables de projets pour la mise en œuvre d'actions (conseil, co-animation, etc.)

Conception et mise en oeuvre d'outils pédagogiques

- Développer et animer le dispositif "La Ville en Valise" ;
- (Re-)développer des outils et jeux pédagogiques existants et/ou en création, supports des animations portées par les responsables de projets ;
- Assurer le développement (relation fournisseurs, packaging, etc.) et la vente des outils (relation clients, etc.) ;
- Concevoir et animer des formations autour des outils pédagogiques.

Missions transversales, partagées par l'ensemble des responsables

Les missions concernant l'association Robins des Villes sont réparties entre les salariées. Elles concernent :

- La mise en oeuvre du projet associatif (*application d'actions en lien avec les orientations et objectifs définis par les instances statutaires, développement des activités, veille stratégique, représentation de l'association*) ;
- La participation à la vie associative des Robins des Villes (*participation à la vie collective au sein du tiers-lieu autogéré Locaux Motiv, participation aux groupes de travail internes, contribution à la communication, support aux fonctions de ressources humaines*) ;
- Le lien avec l'équipe administrative (*exécution des décisions, alerte en cas de besoin*) ;
- Encadrement, suivi et aide à l'animation pour les stagiaires, volontaires ou bénévoles de l'association ;
- Participer avec l'équipe à l'organisation ponctuelle d'événements auprès d'un large public.

Comme l'ensemble des autres salariées, la.e responsable outils pédagogiques est rattaché.e à l'autorité des membres du Conseil d'Administration de l'association.



Profil de la personne recherchée

Diplômé·e Bac+3 à Bac+5 dans les domaines de l'éducation populaire, de l'animation socio-culturelle et/ou du design avec 1 à 2 ans d'expérience professionnelle au minimum.

Formation(s) et/ou expérience(s) autour des jeux (ludothèque, etc.) nécessaire.

Forte appétence pour les enjeux et domaines de l'urbanisme, l'architecture, l'aménagement du territoire.

Une expérience dans le milieu associatif serait appréciable.

Compétences attendues :

- Avoir de l'intérêt pour les jeux et le monde du jeu, en comprendre les enjeux
- Connaître des caractéristiques du public (petite enfance, adolescents, familles, personnes âgées, personnes en situation de handicap...) et savoir s'adapter dans le cadre du jeu
- Animation de groupes et de publics variés : scolaires, adultes
- Connaissances et maîtrise des techniques d'animations participatives et issues de l'éducation populaire
- Capacité à établir un projet d'animation avec des objectifs pédagogiques
- Capacité d'analyse, de synthèse, de rédaction des animations (co-écriture de projets, bilans, valorisation des actions)
- Maîtrise des outils informatiques de bureautique et de mise en page/graphisme : suite Microsoft Office (Word, PowerPoint, Excel), Framasoft et Google Suite (Docs, Sheets, Slides, Drive), Canva et Suite Adobe ou équivalent (Illustrator et Photoshop).

Qualités attendues :

- Appétence et capacité à se projeter dans une dynamique de gouvernance partagée, volonté de participer au développement de l'environnement de travail (en lien avec le CA)
- Connaissance de l'éducation populaire (valeurs, démarche et méthodes) et du milieu associatif
- Autonomie dans l'organisation de son travail, organisation et priorisation du travail, capacité d'adaptation, flexibilité et gestion de plusieurs projets en même temps
- Goût pour le travail en équipe et esprit de coopération (incluant équipe, administrateurs et administratrices, volontaires, stagiaires, bénévoles)
- Créativité, curiosité, capacité à innover, à s'adapter et à être force de proposition



Contrat proposé

Conditions de travail : CDI à 90% sur 4 jours (base 32h hebdomadaire - vendredi non travaillé). Animation ponctuelle en soirée.

Rémunération : sur la base de 2117,82 € brut (Groupe D, coefficient 335 de la convention collective ECLAT)

Avantages : reconstitution de carrière possible, prime d'ancienneté au bout d'une année, mutuelle d'entreprise prise en charge à 100%, forfait mobilités durables 40€ par mois ou abonnement TCL pris en charge à 50%.

Lieu de travail : Locaux Motiv' à Lyon (7ème arrondissement) avec déplacements possibles sur la Région Auvergne Rhône-Alpes voire au-delà.

Prise de poste : début Septembre.

Pour candidater

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par email à contact@robinsdesvilles.org avant le **6 juillet 2025**.

Une première salve d'entretiens sera faite la **semaine du 7 juillet**

Une deuxième, en présence d'administrateurices de l'association, entre le **15 et 22 juillet**.

Plus d'informations :

<http://www.robinsdesvilles.org>